

GSK Responsible Business Supplement 2016 – Unser Beitrag in Österreich

Zielsetzung

Aktivitäten 2016

Fortschritt

	Zielsetzung	Aktivitäten 2016	Fortschritt
Unser Verhalten	Einführung einer neuen Car Policy Senkung der CO2-Emissionswerte, Reduktion des Kraftstoffverbrauchs	Vorwiegend Modelle mit niedrigen CO2-Emissionswerten (unter 120g/km; laut neuer Car Policy). → Senkung des Kraftstoffverbrauchs. Austausch von 70% der Firmenflotte für 2016 geplant. Ziel: Reduktion des Kraftstoffverbrauchs um 10%.	
	Offenlegung von Zahlungen	Erstmalige Offenlegung von geldwerten Leistungen an Ärzte am 30.6.2016. Implementierung des EFPIA-Disclosure Codes in seiner eigentlichen Zielsetzung, d.h. individuelle namentliche Veröffentlichung als Standard und aggregierte (d.h. nicht namentliche, sondern zusammengefasste) Veröffentlichung nur als Ausnahme. Vorbereitung der Veröffentlichung 2016 für 2017. (No-Consent-No-Contract Politik von GSK). Nähere Informationen	
Unsere Mitarbeiter	Vertriebs- und Marketingpraxis bei Angehörigen der Fachkreise	Umstellung des GSK Geschäftsmodells mit 1.1.2016. Unterstützung von medizinischer Fortbildung nur mehr über Fachgesellschaften bzw. Abteilungen. Beendigung direkter Zahlungen sowie jeder anderen Form einer geldwerten Leistung an Angehörige medizinischer Fachkreise, die für GSK Vorträge halten, u.v.m. Nähere Infomationen	
	Orange Day 2016	Als Teil der sozialen Verantwortung (CSR) werden jedes Jahr GSK Mitarbeiter weltweit für einen bezahlten Arbeitstag freigestellt, um an einem freiwilligen Einsatz bei verschiedenen sozialen Projekten mitzuwirken. Im Jahr 2016 haben Mitarbeiter von GSK Österreich - neben vielen anderen Aktivitäten, wie z.B. Altkleider für Flüchtlinge Sortieren, Kochen in der Obdachlosenunterkunft "Gruff", - für einen guten Zweck Kekse gebacken. Die Kekse wurden der Initiative Lungenhochdruck sowie der Selbsthilfegruppe PulsHIV zur Verfügung gestellt, die diese auf einem Weihnachtsmarkt gegen eine freiwillige Spende angeboten haben.	
	Umsetzung der Healthy Worklife & Resilience - Initiative	GSK setzt viel daran, die Arbeitsplatzqualität bei GSK laufend zu erhöhen. Deshalb bieten wir ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld an, das sich positiv auf das Wohlbefinden, die Sicherheit und die Produktivität aller Mitarbeiter auswirken soll. Darunter werden Aktivitäten wie Gesundheits- und Ernährungsvorträge, Shiatsu-Massage im Büro, Sommerakademie, Fitnessangebot für Innen- und Außendienst Mitarbeiter, etc. von GSK gefördert.	

begonnen

im Plan

guter Fortschritt

abgeschlossen